

Roma, lì martedì 24 dicembre 2024

## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

inPoste.it S.p.A. ha intrapreso un percorso di certificazione della parità di genere per dare visibilità alla cultura aziendale incentrata al rispetto delle persone e delle pari opportunità.

Crediamo nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscono pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di recruitment per poi proseguire nei processi HR, Training e Career Development. Da sempre, inPoste.it ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi. Con questo percorso concreto inPoste.it vuole incoraggiare ulteriormente una cultura inclusiva che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

### A CHI CI RIVOLGIAMO

La presente politica si rivolge a tutti i dipendenti di inPoste.it e condivisa con i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore ed essere un punto di riferimento per le altre realtà aziendali. Creare una cultura di parità di genere è alla base di inPoste.it e fondamentale per garantire una performance fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

#### PUBBLICO

(UNCLASSIFIED)

[Leggere le note legali cliccando qui](#)

Sistema di Gestione certificato

UNI EN ISO 27001:2022 - UNI EN ISO 9001:2015

UNI PdR 125:2022 - UNI EN ISO 50001:2018



Classificazione RID: RO-IO-DO (BASSA)

#### inPoste.it® S.p.A.

Aut. Min. Imprese e del Made in Italy – Div. XI – Servizi Postali, Comitato media e minori

ex art. 6 D.Lgs. n. 261/1999 n. AUG/5515/2020

Capitale sociale Euro 8.500.000,00

P.IVA e C.F. 11362801000 – REA RM 1297276

Entità Giuridica internazionale (LEI): 815600C84C136D3D2361

Direzione Generale: via Fiume Giallo, 3 – Scala B – piano 3° – 00144 Roma (RM)

Sede Legale: via Giuseppe Gioachino Belli, 86 – 00193 Roma (RM)

Tel. 06-45.777.227 r.a.

[direzione@tNotice.com](mailto:direzione@tNotice.com) - [www.tnotice.com](http://www.tnotice.com)

## PARITA' DI GENERE E INCLUSIONE IN INPOSTE.IT

inPoste.it si impegna affinché ciascuna risorsa abbia la serenità necessaria per programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni.

L'Ufficio del personale, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi, o forme di clientelismo nelle fasi di selezione ed assunzione. In particolare, inPoste.it:

- crea un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- diffonde la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione;
- Adotta procedure di Recruitment, Training e Career Development non discriminatorie;
- Favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata;
- Definisce KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione.

Di seguito gli impegni formali di inPoste.it nei diversi processi/fasi:

### 1. Recruitment

- valuta pariteticamente curricula femminili e maschili, allo stesso tempo si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia;
- adotta pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto e abbiano l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi, indipendentemente dal genere.

#### **PUBBLICO**

(UNCLASSIFIED)

[Leggere le note legali cliccando qui](#)

Sistema di Gestione certificato

UNI EN ISO 27001:2022 - UNI EN ISO 9001:2015

UNI PdR 125:2022 - UNI EN ISO 50001:2018



Classificazione RID: RO-IO-DO (BASSA)

#### **inPoste.it® S.p.A.**

Aut. Min. Imprese e del Made in Italy – Div. XI – Servizi Postali, Comitato media e minori

ex art. 6 D.Lgs. n. 261/1999 n. AUG/5515/2020

Capitale sociale Euro 8.500.000,00

P.IVA e C.F. 11362801000 – REA RM 1297276

Entità Giuridica internazionale (LEI): 815600C84C136D3D2361

Direzione Generale: via Fiume Giallo, 3 – Scala B – piano 3° – 00144 Roma (RM)

Sede Legale: via Giuseppe Gioachino Belli, 86 – 00193 Roma (RM)

Tel. 06-45.777.227 r.a.

[direzione@tNotice.com](mailto:direzione@tNotice.com) - [www.tnotice.com](http://www.tnotice.com)

## 2. Training e Career Development

- l'accesso a ruoli e incarichi è stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità;
- garantire un processo di formazione efficace rispetto alle esigenze di conoscenza organizzativa, competenze e sviluppo della consapevolezza;
- permettere un adeguato onboarding dei nuovi assunti e un efficace affiancamento/formazione del dipendente nell'ambito dell'attività lavorativa assegnata.

## 3. Work Organization

inPoste.it si adopera per migliorare il Work life balance, dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso:

- pianificazione delle riunioni nella fascia oraria centrale della giornata lavorativa;
- smart working due giorni a settimana;
- adozione di un piano di Welfare completo e attento alla gestione della maternità/paternità e cura della persona.

## 4. Misurazione dei KPI

inPoste.it adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente. Il piano strategico contiene indicatori chiave di performance che forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale.

### **PUBBLICO**

(UNCLASSIFIED)

[Leggere le note legali cliccando qui](#)

Sistema di Gestione certificato

UNI EN ISO 27001:2022 - UNI EN ISO 9001:2015

UNI PdR 125:2022 - UNI EN ISO 50001:2018



Classificazione **RID**: RO-IO-DO (BASSA)

**inPoste.it\* S.p.A.**

Aut. Min. Imprese e del Made in Italy – Div. XI – Servizi Postali, Comitato media e minori

ex art. 6 D.Lgs. n. 261/1999 n. AUG/5515/2020

Capitale sociale Euro 8.500.000,00

P.IVA e C.F. 11362801000 – REA RM 1297276

Entità Giuridica internazionale (LEI): 815600C84C136D3D2361

Direzione Generale: via Fiume Giallo, 3 – Scala B – piano 3° – 00144 Roma (RM)

Sede Legale: via Giuseppe Gioachino Belli, 86 – 00193 Roma (RM)

Tel. 06-45.777.227 r.a.

[direzione@tNotice.com](mailto:direzione@tNotice.com) - [www.tnotice.com](http://www.tnotice.com)

## 5. Genitorialità e cura della famiglia

Genitorialità e cura della famiglia sono ambiti in cui persistono stereotipi di genere radicati che influenzano le decisioni organizzative e i percorsi di carriera dei dipendenti e delle dipendenti. Sulla base di processi di discriminazione statistica, le organizzazioni tendono a attribuire alle madri un maggior coinvolgimento nella gestione della famiglia e delle responsabilità domestiche rispetto ai padri, un fenomeno supportato dai dati empirici. Di conseguenza, si verifica una preferenza nell'assunzione e nella promozione degli uomini, a cui non vengono attribuiti gli stessi carichi familiari. Questo crea un circolo vizioso in cui le donne sono incentivate a dedicarsi maggiormente al lavoro di cura e alle mansioni domestiche, mentre gli uomini sono spinti a investire maggiormente nel lavoro e nella carriera.

Questa disparità comportamentale si riflette non solo nella cura dei figli, ma anche in altre responsabilità familiari, come l'assistenza agli anziani o ad altri membri fragili del nucleo familiare. Tale equilibrio discriminatorio è difficile da superare senza l'adozione di misure specifiche progettate per contrastarlo.

inPoste.it si impegna a sviluppare strumenti in grado di supportare sia le donne a conciliare la vita lavorativa e la vita professionale, che gli uomini nella corresponsabilità della gestione familiare.

## 6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Ogni persona ha il diritto di lavorare in un ambiente sicuro, rispettoso e libero da qualsiasi forma di abuso o molestia. Le organizzazioni devono adottare politiche e procedure rigorose per prevenire e affrontare ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sul luogo di lavoro. È

### PUBBLICO

(UNCLASSIFIED)

[Leggere le note legali cliccando qui](#)

Sistema di Gestione certificato

UNI EN ISO 27001:2022 - UNI EN ISO 9001:2015

UNI PdR 125:2022 - UNI EN ISO 50001:2018



Classificazione RID: RO-IO-DO (BASSA)

### inPoste.it® S.p.A.

Aut. Min. Imprese e del Made in Italy – Div. XI – Servizi Postali, Comitato media e minori

ex art. 6 D.Lgs. n. 261/1999 n. AUG/5515/2020

Capitale sociale Euro 8.500.000,00

P.IVA e C.F. 11362801000 – REA RM 1297276

Entità Giuridica internazionale (LEI): 815600C84C136D3D2361

Direzione Generale: via Fiume Giallo, 3 – Scala B – piano 3° – 00144 Roma (RM)

Sede Legale: via Giuseppe Gioachino Belli, 86 – 00193 Roma (RM)

Tel. 06-45.777.227 r.a.

[direzione@tNotice.com](mailto:direzione@tNotice.com) - [www.tnotice.com](http://www.tnotice.com)

fondamentale che i leader aziendali dimostrino un impegno chiaro nel contrastare qualsiasi forma di abuso, garantendo che ogni dipendente si senta al sicuro e rispettato sul posto di lavoro.

inPoste.it, grazie ad una cultura aziendale inclusiva, ha creato un ambiente di lavoro sicuro ed accogliente.

## Comitato guida

Con il presente documento viene istituito il Comitato Guida. Il compito del Comitato Guida, che si doterà di un proprio codice di condotta e si riunirà con cadenza almeno trimestrale, è quello di:

- Garantire la continua ed efficace applicazione della presente politica per la parità di genere;
- Redigere il piano strategico, allo scopo di tradurre i temi della presente politica in obiettivi SMART ovvero semplici, misurabili, realistici, pianificati nel tempo ed individualmente assegnati come responsabilità di attuazione;
- Allocare le risorse stanziare dalla Direzione per la concreta attuazione e perseguimento degli Obiettivi strategici contenuti nel piano strategico;

## Comunicazione Interna ed Esterna

inPoste.it si propone, attraverso le iniziative poste in essere dal Comitato Guida e dagli stakeholder da essa coinvolti, di impostare una comunicazione interna ed esterna neutra dal punto di vista del genere, attraverso iniziative in linea con i principi della presente politica e con gli obiettivi strategici da essa stabiliti. In particolare, con riguardo alla comunicazione

### **PUBBLICO**

(UNCLASSIFIED)

[Leggere le note legali cliccando qui](#)

Sistema di Gestione certificato

UNI EN ISO 27001:2022 - UNI EN ISO 9001:2015

UNI PdR 125:2022 - UNI EN ISO 50001:2018



Classificazione RID: RO-IO-DO (BASSA)

### **inPoste.it® S.p.A.**

Aut. Min. Imprese e del Made in Italy – Div. XI – Servizi Postali, Comitato media e minori

ex art. 6 D.Lgs. n. 261/1999 n. AUG/5515/2020

Capitale sociale Euro 8.500.000,00

P.IVA e C.F. 11362801000 – REA RM 1297276

Entità Giuridica internazionale (LEI): 815600C84C136D3D2361

Direzione Generale: via Fiume Giallo, 3 – Scala B – piano 3° – 00144 Roma (RM)

Sede Legale: via Giuseppe Gioachino Belli, 86 – 00193 Roma (RM)

Tel. 06-45.777.227 r.a.

[direzione@tNotice.com](mailto:direzione@tNotice.com) - [www.tnotice.com](http://www.tnotice.com)

esterna, inPoste.it si propone di:

- Impostare le proprie campagne di marketing e pubblicità evitando azioni tali da alimentare eventuali stereotipi di genere ed utilizzando un linguaggio inclusivo e neutro;
- Favorire la partecipazione ad eventi/webinars organizzati da inPoste.it attraverso una composizione equilibrata dei generi;

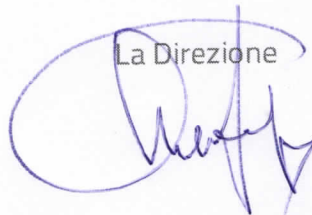
Attraverso una revisione del documento delle parti interessate, già redatto in forza del sistema integrato UNI/ISO 9001/27001, il Comitato Guida identificherà ognuno degli stakeholder coinvolti nel proprio progetto di una comunicazione inclusiva e rispettosa dei temi della parità di genere.

### Monitoraggio periodico e controllo

La presente politica sarà revisionata annualmente sotto la responsabilità dell'Alta Direzione, allo scopo di poter adeguare i principi ivi promossi alla luce delle iniziative e degli avanzamenti promossi dal Comitato Guida all'interno dell'organizzazione.

### Diffusione della politica

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La Direzione  


**PUBBLICO**

(UNCLASSIFIED)

[Leggere le note legali cliccando qui](#)

Sistema di Gestione certificato

UNI EN ISO 27001:2022 - UNI EN ISO 9001:2015  
UNI PdR 125:2022 - UNI EN ISO 50001:2018



Classificazione **RID**: RO-IO-DO (BASSA)

**inPoste.it® S.p.A.**

Aut. Min. Imprese e del Made in Italy – Div. XI – Servizi Postali, Comitato media e minori  
ex art. 6 D.Lgs. n. 261/1999 n. AUG/5515/2020  
Capitale sociale Euro 8.500.000,00  
P.IVA e C.F. 11362801000 – REA RM 1297276  
Entità Giuridica internazionale (LEI): 815600C84C136D3D2361  
Direzione Generale: via Fiume Giallo, 3 – Scala B – piano 3° – 00144 Roma (RM)  
Sede Legale: via Giuseppe Gioachino Belli, 86 – 00193 Roma (RM)  
Tel. 06-45.777.227 r.a.

[direzione@tNotice.com](mailto:direzione@tNotice.com) - [www.tnotice.com](http://www.tnotice.com)

## DISCLAIMER

Il presente documento è **classificato "PUBBLICO"** sulla base dei criteri generali di limitazione d'uso per circoscrivere la conoscenza di informazioni, documenti, atti, attività o cose ai soli soggetti che abbiano reale necessità di accedervi e siano a ciò abilitati in funzione delle proprie mansioni organizzative o istituzionali.

**Consentito ogni uso**, divulgazione e riproduzione, anche parziale, con qualunque mezzo effettuata, comprese le fotocopie, o copie di documento informatico, anche se ad uso didattico o archivistico.

**Proprietario** del presente documento è **inPoste.it S.p.A.** - operatore postale - con sede in Italia - attualmente in 00144 Roma, Via Fiume Giallo n° 3 - C.C.I.A.A. di Roma con REA n° 1297276 - Iscritta al Registro delle Imprese, codice fiscale e P. IVA con n° 11362801000 - autorizzata dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy con n° AUG/5515/2020 (che ne regola e ne ha autorizzato l'operato postale), vigilata da AGCOM (Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni) e vigilata da AgID (Agenzia per l'Italia Digitale).

Il contenuto di questo documento, se applicato ad appalti pubblici di lavori e alle forniture di beni e servizi, per i quali la tutela del segreto sia richiesta da norme di legge o di regolamento, ovvero sia ritenuta di volta in volta necessaria, si applicano le disposizioni vigenti in materia, contenute nel D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.

**Vietato comunque e sempre ogni altro uso e divulgazione** in Paesi non appartenenti all'Organizzazione del Trattato Nord Atlantico (NATO) del 1949.

❶ Se ricevuto per errore, siete invitati a distruggere e a non divulgare questo documento, informando inPoste.it S.p.A. (tNotice). In tal caso tNotice avrà facoltà di riconoscere all'autore della segnalazione un'equa ricompensa in denaro. Tale segnalazione può essere notificata a mezzo e-mail a: [abusedoc@tnotice.com](mailto:abusedoc@tnotice.com).

### PUBBLICO

(UNCLASSIFIED)

*[Leggere le note legali cliccando qui](#)*

Sistema di Gestione certificato

UNI EN ISO 27001:2022 - UNI EN ISO 9001:2015

UNI PdR 125:2022 - UNI EN ISO 50001:2018



Classificazione **RID**: RO-IO-DO (BASSA)

### inPoste.it® S.p.A.

Aut. Min. Imprese e del Made in Italy - Div. XI - Servizi Postali, Comitato media e minori  
ex art. 6 D.Lgs. n. 261/1999 n. AUG/5515/2020  
Capitale sociale Euro 8.500.000,00  
P.IVA e C.F. 11362801000 - REA RM 1297276  
Entità Giuridica internazionale (LEI): 815600C84C136D3D2361  
Direzione Generale: via Fiume Giallo, 3 - Scala B - piano 3° - 00144 Roma (RM)  
Sede Legale: via Giuseppe Gioachino Belli, 86 - 00193 Roma (RM)  
Tel. 06-45.777.227 r.a.

[direzione@tnotice.com](mailto:direzione@tnotice.com) - [www.tnotice.com](http://www.tnotice.com)